

LISÄTIETOJA KOULUTUKSESTA

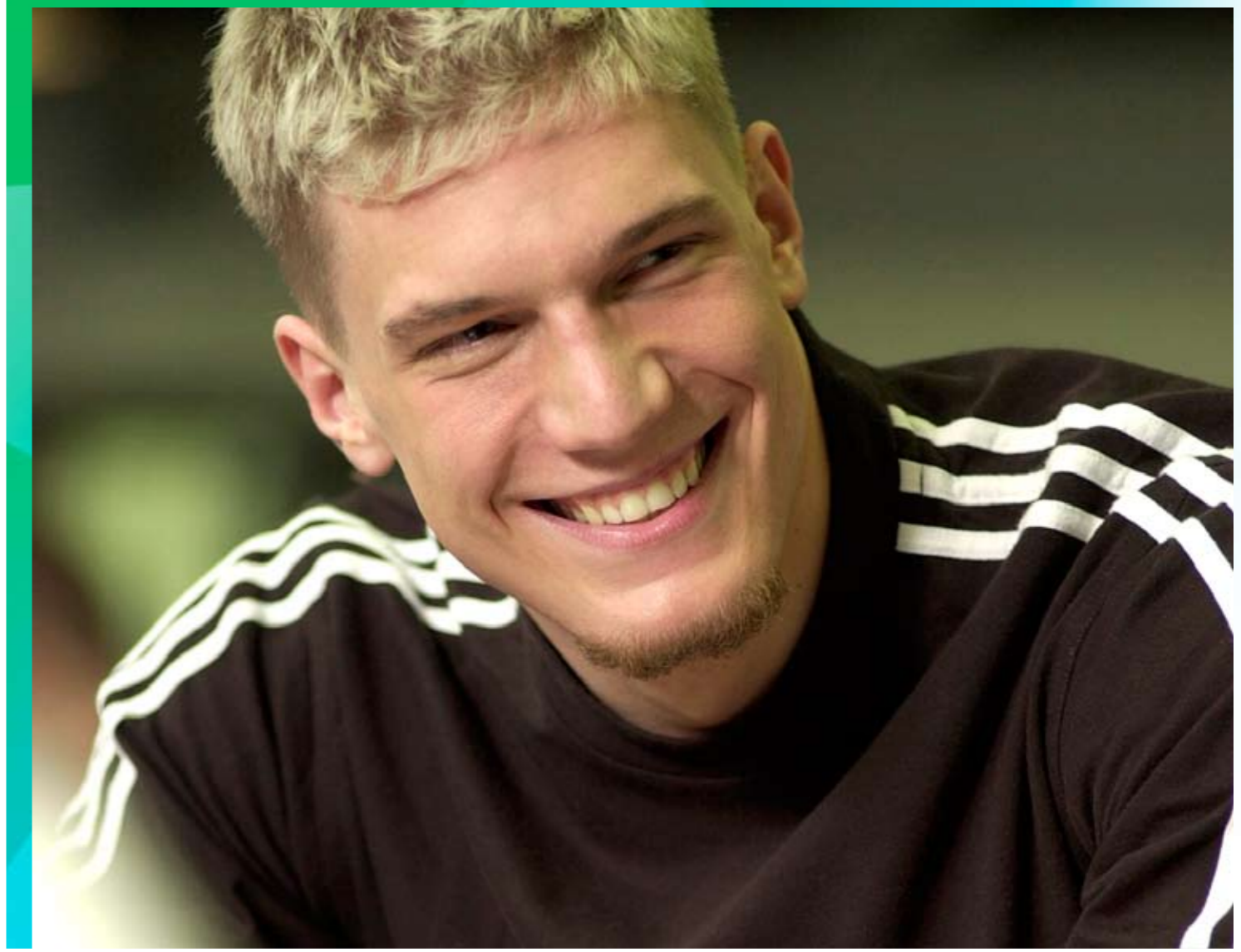
Pekka Kainulainen
044 7755 345
pekka.kainulainen@pajulahti.com

Lasse Mikkelsen
044 7755 343
lasse.mikkelsen@pajulahti.com

Kati Tawast
050 598 8721
kati.tawast@adulta.fi

Rauno Hakala
050 373 2150
rauno.hakala@adulta.fi

Pajulahti 
Askeleen edellä



**JOHTAMISEN
ERIKOISAMMATTITUTKINTO
URHEILUJOHTAMISEN KEHITTÄMISOHJELMA**

Pajulahti 
Askeleen edellä

 **adulta**
Päivitämme aikuisia

Järjestämme yhteistyössä Adulta Oy:n kanssa toisen urheilujohtamisen kehittämisohjelman. Ohjelma on tarkoitettu lähinnä urheiluseuroissa, lajiliitoissa tai muissa liikunta-alan esimies-tehtävissä toimiville sekä kuntien liikuntatoimenjohtajille. Koulutuksen avulla kehitetään yhdessä johtamiskulttuuria ja samalla se tukee organisaation muutosprosesseja.

KEHITTÄMISOHJELMAN TAVOITTEET

- antaa esimiehille välineitä arvioida, kehittää ja johtaa oman vastuualueensa toimintaa strategioiden ja tavoitteiden mukaisesti
- kehittää esimiesten omaa esimiestyöskentelyä ja johtajataitoja
- vahvistaa organisaation yhtenäistä johtamiskulttuuria ja kehittää johtamisjärjestelmiä
- toteuttaa koko organisaatiota hyödyttävä kehittämissuunnitelma
- suorittaa johtamisen erikoisammattitutkinto osana koulutusohjelmaa

KESKEISET AIHEALUEET

1. URHEILUJOHTAMISEN VISIO

- Strategiatyöskentely: strategioiden sisäistäminen ja niiden vieminen käytännön työhön, visiot ja strategiset suunnitelmat urheilujohtamisen apuvälineinä
- Arvot urheilujohtamisen apuvälineinä

2. MINÄ URHEILUJOHTAJANA

- 360* palaute omista johtamistaidoista, oman toimintatavan ja esimiestaitojen analysointi
- Johtamisen roolit ja tehtävät
- Henkilökohtaiset valmiudet ja niiden kehittäminen: palautteen anto, yhteistyökyky, ajankäyttö, ohjaaminen, vuorovaikutustaidot

3. URHEILUTOIMINNAN YDIN

- Toimintaympäristö ja kilpailijat
- Ydinprosessit ja niiden kehittäminen
- Asiakkuudet ja niiden kehittäminen
- Palvelutuotannon kehittäminen
- Tulokseen vaikuttaminen, talouden ohjaus ja kustannusten muodostuksen periaatteet

4. URHEILUJOHTAMISEN TYÖKALUT

- Mallit toiminnan suunnitteluun, organisointiin ja arviointiin
- Projektijohtaminen
- Laatutoiminnan kehittäminen
- Kehityskeskustelut toimintaa kehittämässä
- Esimiesviestintä

5. YKSILÖN, SEURAN JA LAJILIITON JOHTAMINEN

- Työyhteisön kehittäminen: osaamisen arviointi ja vahvuuksien hyödyntäminen
- Rekrytointi
- Tiimityöskentely
- Muutoksen johtaminen

TOTEUTUS

Urheilujohtamisen kehittämisohjelma on reilun vuoden mittainen ja sisältää yhteensä 15 valmennuspäivää Liikuntakeskus Pajulahdessa, oman vastuualueen toiminnan analysointia sekä kehittämisprojektin. Ohjelman aikana suoritetaan johtamisen erikoisammattitutkinto. Tutkinnon suorittaminen tapahtuu käytännön johtamistyössä, ei teorialentteinä.

Johtamisen erikoisammattitutkinto muodostuu kahdesta tutkinnon osasta, ja tutkinto on valmis, kun molemmat osat on hyväksyttävästi suoritettu.

Osa 1

Organisaation toiminnan ja johtamisen suunnittelu, jossa ammattitaito arvioidaan seuraavilla osa-alueilla

1. Työyksikön toiminnan suunnittelu
2. Johtamistaitojen arviointi ja kehittäminen
3. Kehittämisprojektin suunnitelma

Osa 2

Toiminnan johtaminen, jossa osaaminen arvioidaan seuraavilla osa-alueilla

1. Työyksikön johtaminen
2. Johtamistaitojen arviointi ja kehittäminen
3. Kehittämisprojektin johtaminen

Ohjelma ja tutkinnon suorittaminen vievät organisaatiossa kehittämistä eteenpäin. Samalla opit yhdessä organisaatiosi kanssa havainnoimaan ja arvioimaan toimintaanne ja erilaisia johtamistilanteita.



VALMENNUSPÄIVIEN AJANKOHDAT

7.9.2009 – orientaatiopäivä

19. – 20.10.2009 17. – 18.05.2010

16. – 17.11.2009 30. – 31.08.2010

18. – 19.01.2010 25. – 26.10.2010

15. – 16.03.2010

KUSTANNUKSET

Koulutuksen hinta on **2000 €**/opiskelija. Se laskutetaan kahtena eränä marraskuussa 2009 ja maaliskuussa 2010. Sen lisäksi tulevat ruokailut ja majoitukset Pajulahdessa valmennuspäivien aikana.

HAKEMINEN

Koulutukseen haetaan oheisella hakukaavakkeella, joka palautetaan osoitteella:

Liikuntakeskus Pajulahti
Johtamisen erikoisammattitutkinto
Pajulahdentie 167
15560 Nastola

Hakuaika päättyy **1.8.2009**.

JET:IN KAUTTA PAREMMAKSI JOHTAJAKSI

Pajulahdessa tenniksen kehitys- ja koulutus-päällikkönä työskentelevä Pekka Kainulainen suosittelee liikunta-alalla ja urheilumaailmassa johtotehtävissä työskenteleviä kohentamaan ammatillisia valmiuksiaan JET:illä. Hän tietää mistä puhuu, sillä runsaan vuoden mittainen koulutus on vielä tuoreessa muistissa.

”Koulutuksen aikana opin ymmärtämään, mitä hyvä johtajuus vaatii”

–Kun JET-tutkintoa käynnistettiin osaksi Pajulahden koulutusohjelmaa, olin mukana suunnittelytyöryhmässä. Oli luonnollista lähteä mukaan ensimmäiseen opiskelijaryhmään sekä oman työni että jo kokemuksenkin kannalta. Tutkinnosta kiinnostuneille on huomattavasti helpompaa markkinoida koulutusta, josta on omakohtaista kokemusta, Kainulainen kertoo.

JET:in käytännönläheinen opetus oli Kainulaiselle mieluinen. Näyttötutkintona suoritettava reilun vuoden mittainen oppisopimuskoulutus sisälsi seitsemän kahden päivän lähiopiskelujaksoa sekä etätehtäviä. Varsinaiset näytötkin annettiin kirjatenntien sijaan käytännössä.

–Koulutuksen aikana opin ymmärtämään, mitä hyvä johtajuus vaatii sekä miten organisaation toimintaa suunnitellaan ja johdetaan. Opintojen alussa ja lopussa tehdyt 360-johtamisprofiilit ker-

toivat selkeästi omista vahvuuksista ja heikkouksista johtajana. Omalla kohdallani suurimpia kehittämiskohteita olivat talousjohtaminen ja kustannustehokkaan toiminnan taitaminen. Kehitettävää löytyi myös oman ajankäytön suunnittelusta, organisoinnista ja priorisoinnista, mikä ei tosin tullut lainkaan yllätyksenä, Kainulainen naurahtaa.

Liikunta-alan ammattilaisille

Pekka Kainulaisen mukaan kehittämissuunnitelmissa tapahtui vuoden aikana ilmeistä kohennusta. Koulutuksen lopputuloksena hän uskoo olevansa aiempaa parempi johtaja.

–Ainakin talous- ja henkilöstöjohtajana sanoisin kehittyneeni melkoisesti. Henkilöstöasioissa osaan käyttää entistä paremmin erilaisia palkitsemiskeinoja, kehityskeskusteluita ja positiivista delegointia, mm. yhdeksän tenniksen

aluekouluttajan esimiehenä toimiva Kainulainen sanoo.

Hän sanoo JET-tutkinnon hyödyttävän eniten liikunta- ja urheilualan ammattilaisia, joiden vastuulla ovat mm. raportointi, talous tai toiminnan suunnittelu. Koulutus antaa erinomaiset taustatiedot myös johtotehtäviin aikoville.

–Oman esimiehen ja työyhteisön sitoutuminen koulutukseen on sen onnistumisen kannalta äärimmäisen tärkeää. Monet projekti- ja kehitystehtävistä liittyvät suoraan omaan työhön ja organisaatioon. Niiden tekeminen voi olla haastavaa, jos taustatuki puuttuu, Kainulainen aprikoi.

Johtotehtävissä toimimisesta hän sanoo olevan koulutuksessa hyötyä.

–Omia kokemuksia tarvitaan, jotta opiskelijalla on jotain mihin peilata kuulemaansa, Kainulainen päättää.